



エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略について

～2040年問題を見据えて～

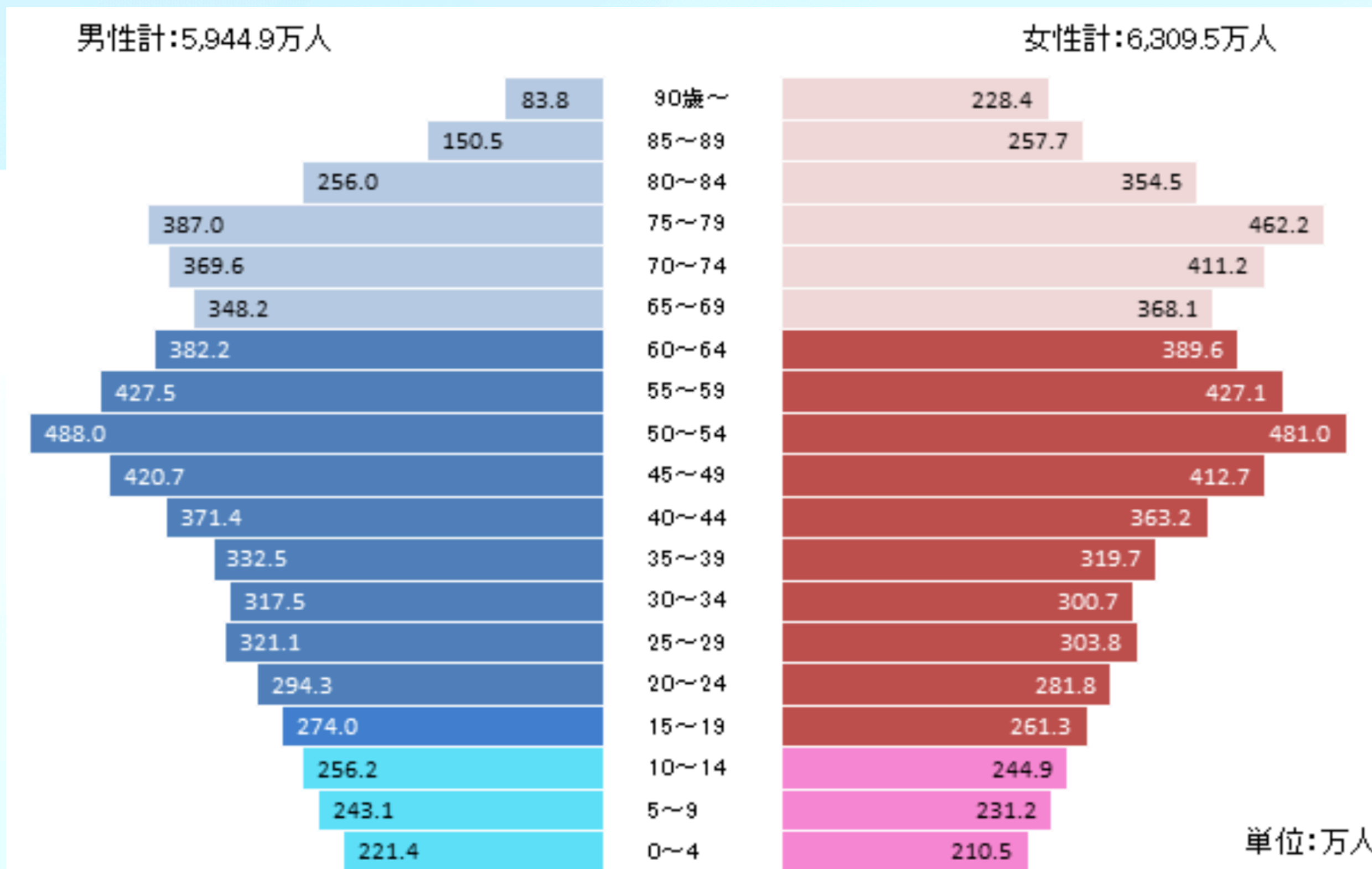
令和5(2023)年1月11日 人材獲得プロジェクトチーム（竹端、及川、渡邊、児玉）

2040年問題とは…

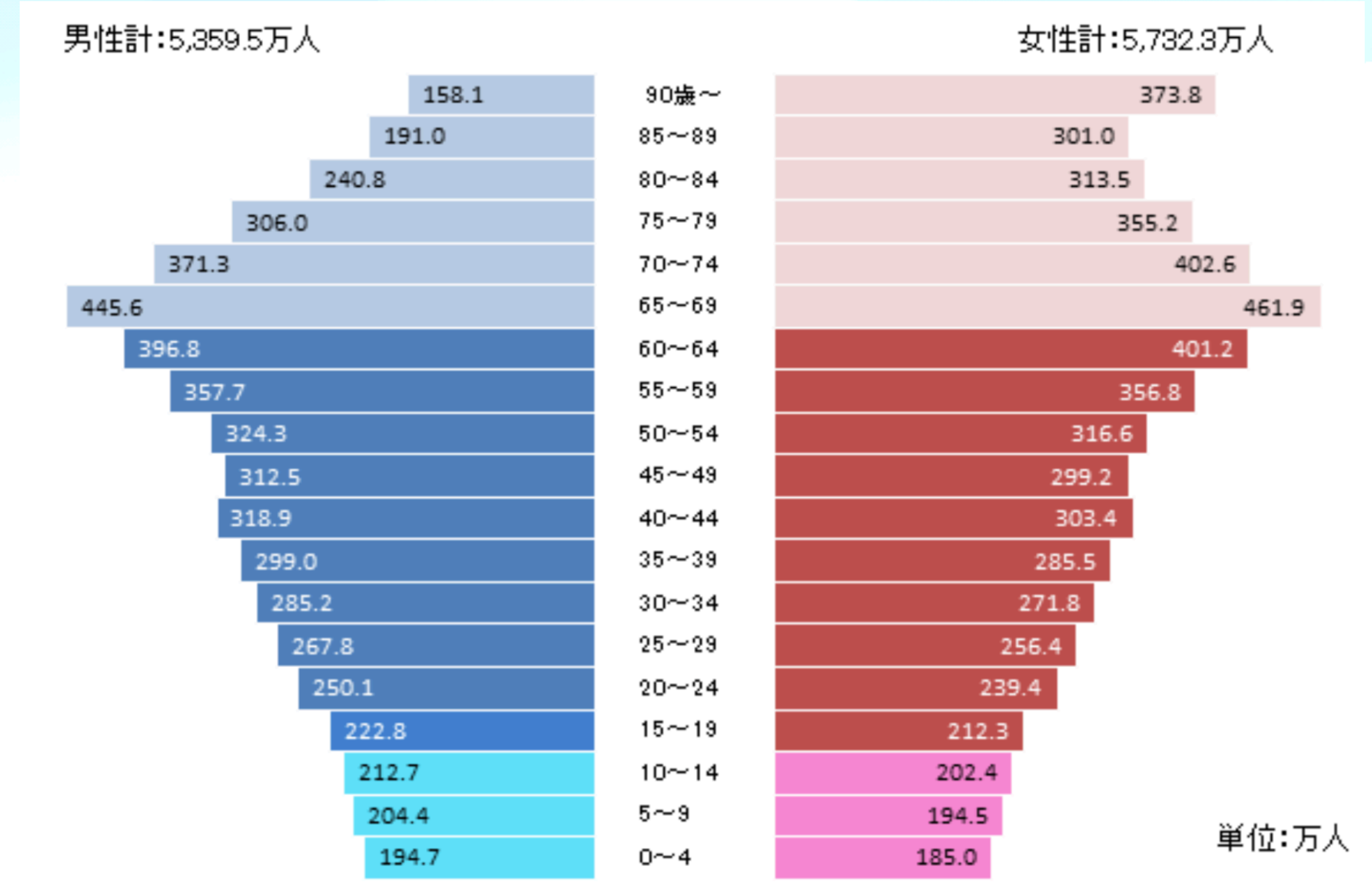
- 少子高齢化が進展し、65歳以上の高齢者人口がピークに達することで起こりうる問題の総称
- 2040年には1971～1974年の第二次ベビーブームに生まれた「団塊ジュニア世代」が65歳～70歳に
- ちなみに2025年は、1947年～1949年の第一次ベビーブームで生まれた「団塊世代」が75歳となる年。それはもう2年後に迫っています。

日本の人口ピラミッド

2025年の予測



2040年の予測





エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

介護事業を取り巻く環境は厳しい？

2022年11月、協同組合企業交流センター玉根氏のセミナーより



介護職の取り合いが起きている

- ・ 介護サービス見込み量などに基づき都道府県が推計した介護職員必要数
- ・ 2019年度（令和元年度）の日本全国の介護職員の必要数は「約211万人」
- ・ 2023（令和5）年度には約233万人（+22万人、5.5万人／年のペース）
- ・ 2025（令和7）年度には約243万人（+32万人、5.3万人／年のペース）
- ・ 2040（令和22）年度には約280万人（+69万人、3.3万人／年のペース）
- ・ このままだと介護業界は2040年度に約69万人の人手不足に陥る予測



訪問介護員の4人に1人は65歳

- 令和2年度介護労働調査（公益財団法人介護労働安定センター）による
従業員数に占める65歳以上の労働者の割合
- 訪問介護員（n=36056） 25.6%
- サービス提供責任者（n=6420） 7.7%
- 介護職員（n=97788） 9.4%
- 看護職員（n=27073） 13.1%
- 介護支援専門員（n=12322） 9.3%



エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

2022年11月、協同組合企業交流センター玉根氏のセミナーより

介護業界が人手不足に陥っている3つの原因

1. 少子高齢化の加速
2. 介護業界は離職率が高い
3. 採用が難しい



エムリンク
ホールディングスグループ

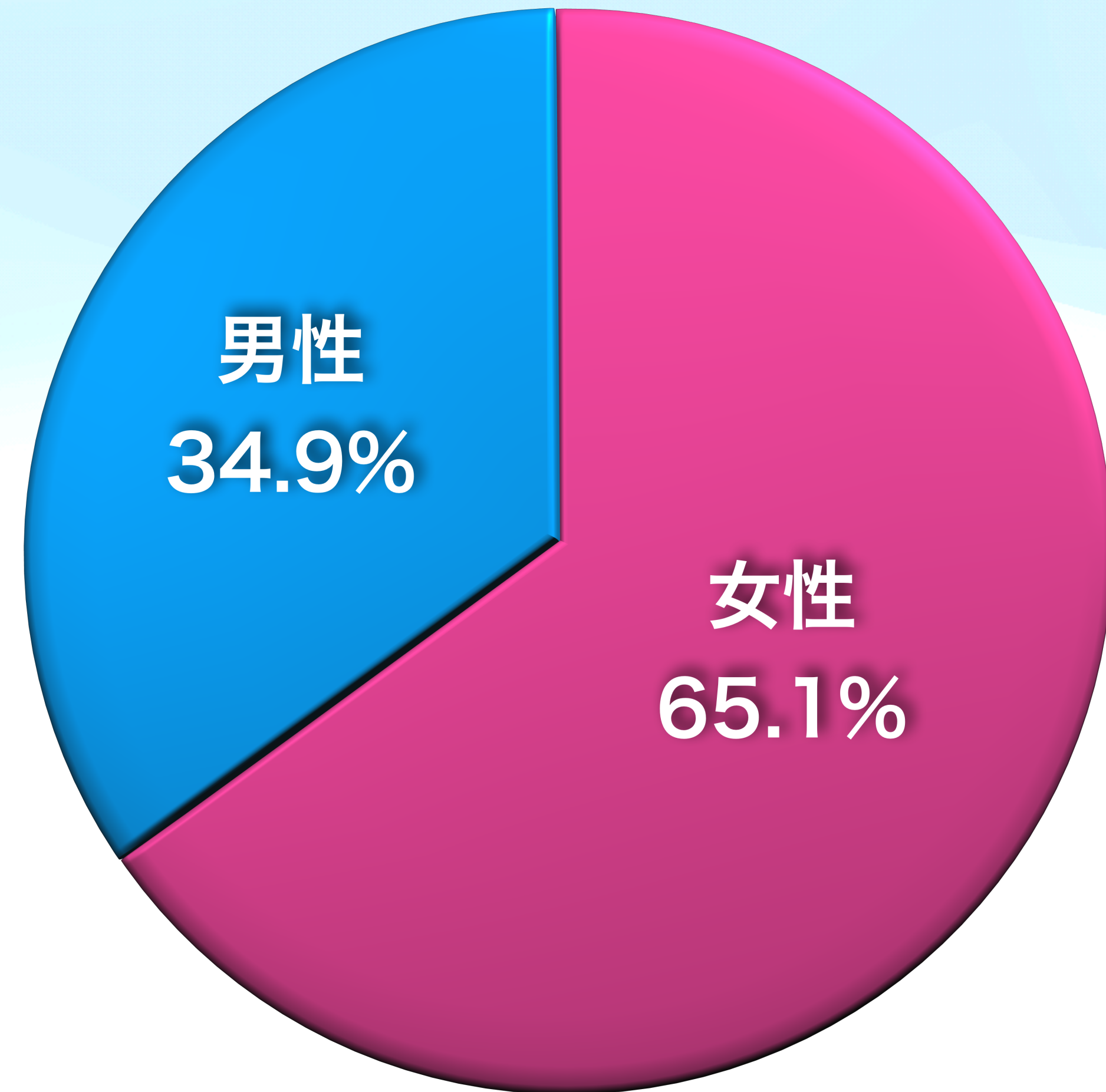


人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

エムリンクHDグループの現状

職員数と男女比率

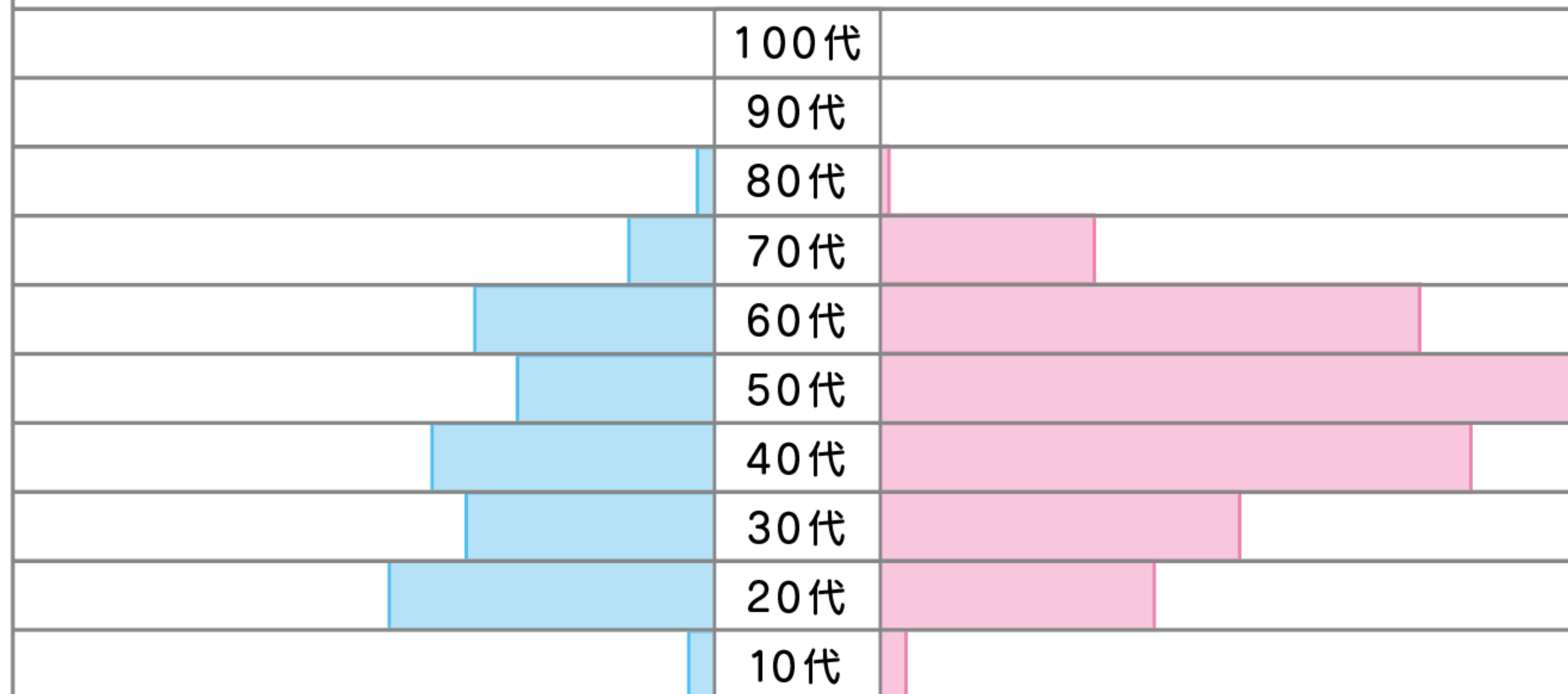
- R4(2022)年12月26日現在
- 職員数470人
- 男性164人、34.9%
- 女性306人、65.1%



職員の年齢分布

	男	女
80代	2	1
70代	10	25
60代	28	63
50代	23	82
40代	33	69
30代	29	42
20代	38	32
10代	3	3

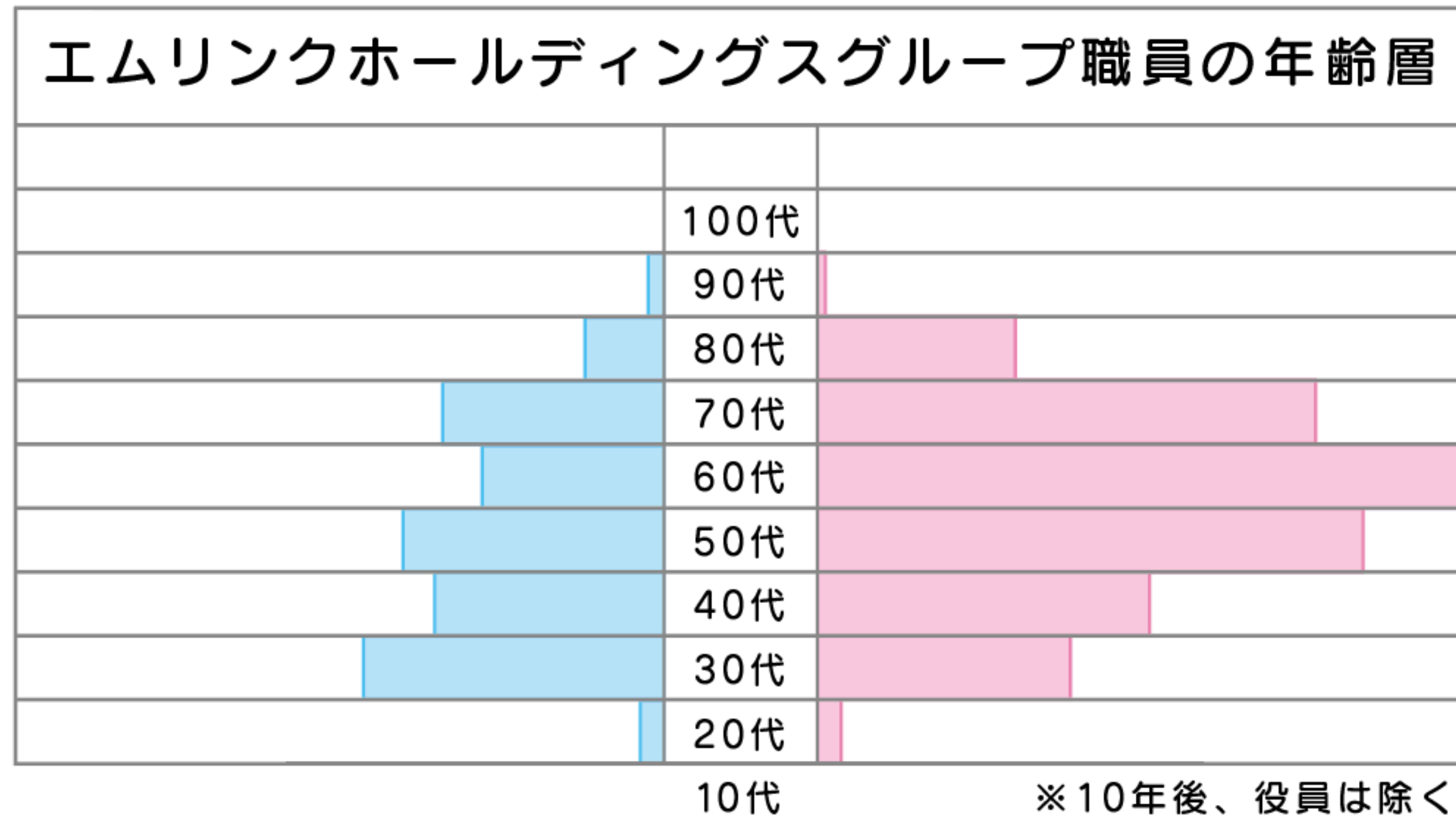
エムリンクホールディングスグループ職員の年齢層



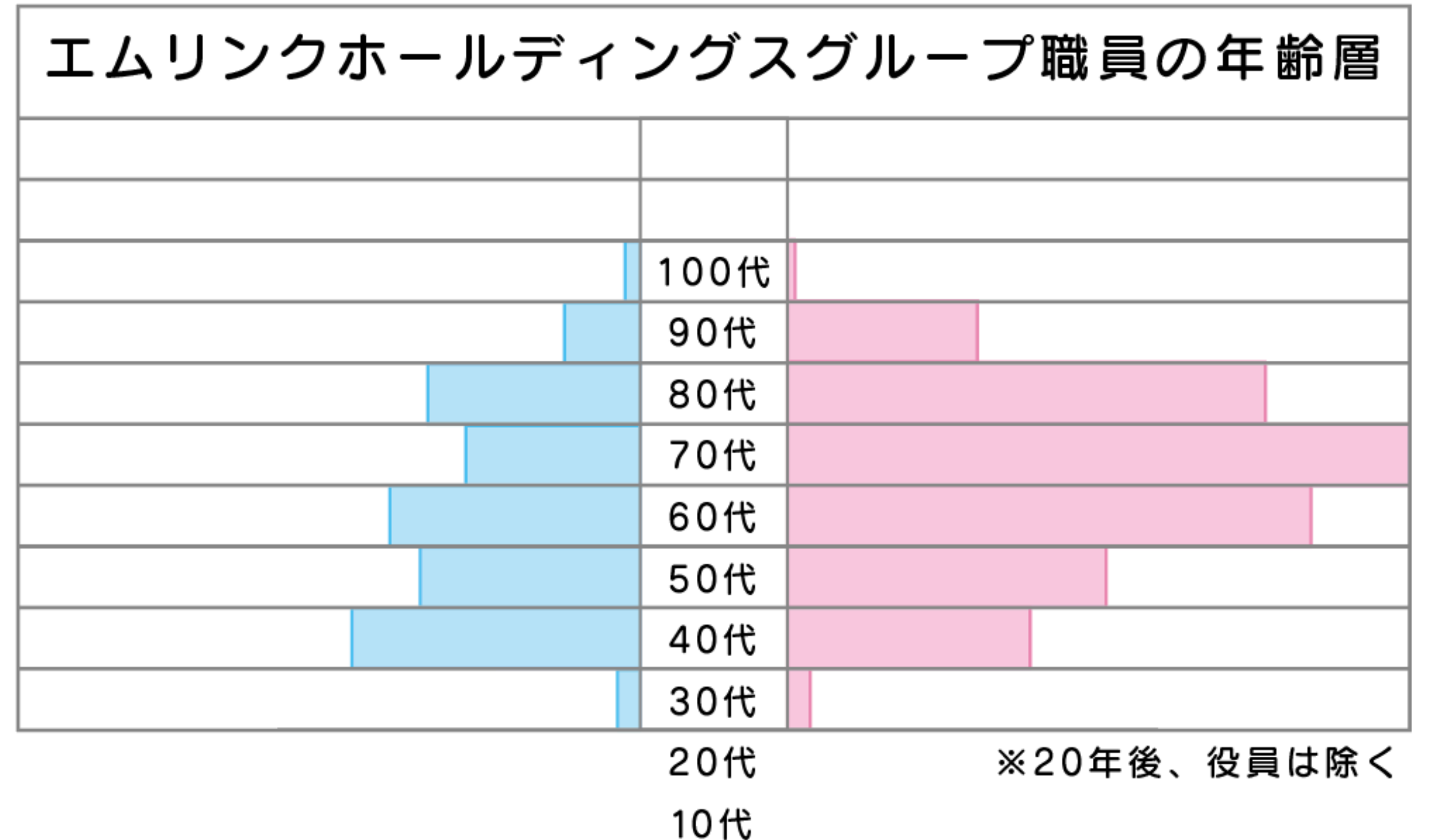
※2022年、役員は除く

職員の年齢分布…10年後、20年後は？

10年後

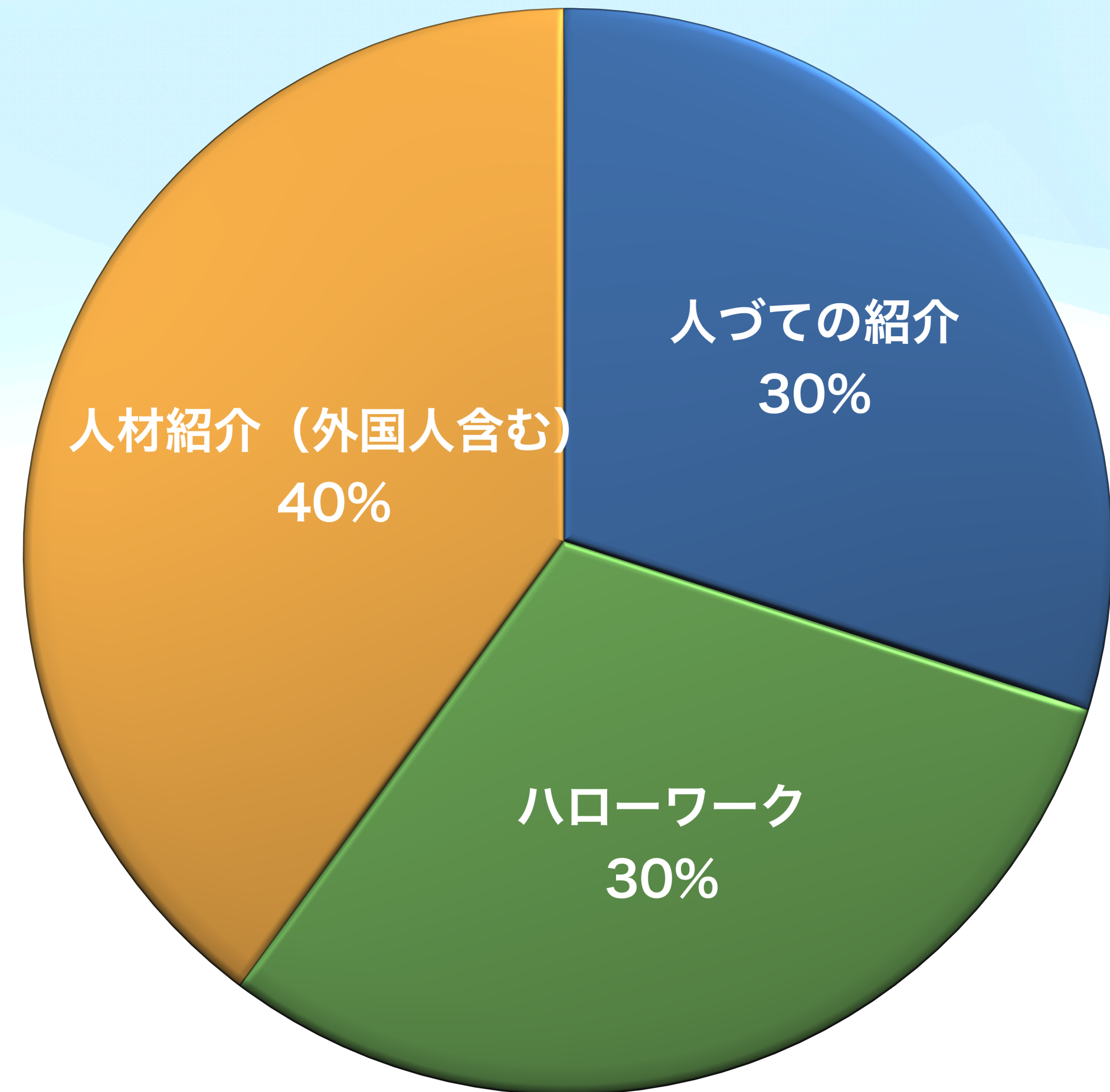


20年後



採用した人材はどこから？

- 人づての紹介
- ハローワーク
- 人材紹介（外国人含む）



求人数

【勤務形態別】

パート 28

準職員 23

正職員 27

合計 78人

【職種別】

介護 64

保育 8

障がい 3

その他 3

合計 78人

R4（2022）年12月26日現在で
ハローワークに出されている求人数

2年前のおよそ3倍ほどの
量ではないかと思う（竹端常務談）

→事業所が増えていることもあれど、
人材不足の傾向が顕著か

就職前に入手する情報について

リクルート「就職白書2022」
2022年卒学生の就職活動振り返り
調査より

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| 1、個別の企業・各種団体等のホームページ | … 82.7% |
| 2、就職情報サイト（リクナビ、マイナビ等） | … 57.8% |
| 3、社員による評価サイト（企業口コミサイト） | … 43.1% |
| 13、SNS(Facebook、Twitter、Instagram等) | … 18.3% |
| 17、動画配信サービス(YouTube等) | … 15.3% |
| 20、公共の職業紹介サービス(ハローワーク等) | … 4.9% |
| 21、新聞広告 | … 3.1% |
| 24、その他 | … 1.0% |



エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

2022年11月、協同組合企業交流センター玉根氏のセミナーより

介護業界における人手不足の対策・解消法4つ

1. 長く働きやすい労働環境を整える
2. 介護関連資格の取得推奨
3. 採用に力を入れる
4. 外国人労働者の積極的受け入れ



エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

私たちが取り組む人材獲得戦略

SNSの活用

- ・ 介護では…

インフルエンサーとなり得る職員を募りプロジェクトチームを発足

介護の人材獲得に向けたSNSアカウントを運用

- ・ 保育では…

- ・ 札幌伏見の小規模保育所をモデルケースとし、近くInstagramの運用を開始



ホームページの充実

- ・春に向けてホームページそのもののリニューアルを行う予定。

HDのホームページは昨年うちに業者による管理から、HD広報チームの管理へと代わっておりますが、現在のページは使い勝手があまりよくないためリニューアルします。各施設の紹介にも力を入れていきますので、写真やニュースの提供をよろしくお願ひします。

- ・特に人材獲得に向けた求人サイトの充実を図る。
- ・保育では、すでにHD子ども未来事業部の保育専用サイトがあり、そこで外部の求人サイトと連動する求人コーナーを設けている。



そのほか

- ・ チラシや広告での求人

チラシや広告などでの求人をお考えの場合は、ぜひ事前にご相談ください。より注目を集めるキャッチコピー、仕事の魅力を伝える文章、写真などのレイアウトやデザインなどでお役に立てると思います。ただし、さまざまな職種の募集だと、ターゲットがぶれてしまう場合があります。どんな人を募集したいのかを想定した上で、時にはケアマネージャー、介護福祉士など、ターゲットを絞ったの求人も効果的です。

- ・ 人材紹介会社の活用

また、近年は人材紹介会社からのアプローチが増えています。どうしても採用コストがかかるため、これは、という人材でなければ利用したくないのが本音なのですが、人材不足ゆえに背に腹は変えられない状況になっているのが現状です。できるだけ人材紹介会社を利用しなくとも、自社の取り組みで人材が確保できる状況を作り出すことが重要であると認識しています。

離職者対策

定期的に確認分析する必要があるもの

- ・ 採用活動に関するデータの蓄積
- ・ 採用に関する市場調査や他社情報
- ・ 働く人の意識調査や価値観の変化
- ・ 採用に関する社内認識のすり合わせ、採用プロセスの見直し
- ・ 採用情報の更新、採用に関する情報発信
- ・ 新入社員に対する入社前／入社後のギャップ調査



エムリンク
ホールディングスグループ



人材獲得戦略 ～2040年問題を見据えて～

私たちが取り組む人材獲得戦略

結びに…

ホールディングスは…

グループ各社の事業所で働くみなさんのサポートが仕事

福祉の充実と向上、ALOHAの精神で…

未来を見据えて、力を合わせて頑張って行きましょう！